

## Gerir e Liderar – Uma Abordagem Prática e Realista

### Objetivos Gerais

Neste Seminário pretendemos apresentar e debater de forma prática e objetiva com os participantes as metodologias para a gestão, e as dinâmicas da liderança, seja em ambiente económico normal, seja em ambiente de crise ou de riscos de contexto.

### Objetivos Específicos

No final do seminário os participantes ficarão aptos a:

- Entender as diferenças entre gestão e liderança;
- Perceber os desafios da gestão;
- Perceber os desafios da liderança;
- Conhecer caminhos críticos para o sucesso;
- Entender os desafios da gestão da mudança.

### Destinatários

A todos os profissionais que pretendam conhecer as metodologias para a gestão e dinâmicas de liderança.

### Pré-requisitos

Os pré-requisitos necessários para frequentar este curso são:

- Ter acesso a um computador ou um tablet com ligação à Internet e um browser (programa para navegar na web), como o Chrome, Safari, Firefox ou Internet Explorer.
- Pode aceder ao curso a partir de qualquer computador (por exemplo, em casa e no escritório), tablet ou smartphone.

### Carga Horária

07 horas

## Conteúdo Programático

### Módulo 0 – Apresentação de Plataforma e Método de Utilização

### Módulo I – Gerir e Liderar, ou o Lado da Razão e o Lado da Emoção

- Estratégia;
- Comunicação;
- Compromisso;
- Alinhamento;
- Caracter;
- Sentido de pertença;
- Orgulho.

### Módulo II – A Gestão/Liderança no Século XXI

- Sociedade da informação;
- Sociedade das mudanças aceleradas;
- Os millennialls;
- A questão da adaptação empresarial.

### Módulo III – O Problema/Desafio da Gestão da Mudança

- A importância das novas gerações numa organização;
- Os “old timer” são dispensáveis, porque sim?
- Afinal, quem manda numa organização?

### Modulo IV - Gestão de Recursos Humanos. Como Encarar?

- Administrativamente, passivamente ou estrategicamente?
- Os recursos humanos “são o nosso principal ativo”. Conversa ou estratégia?
- Quais os principais indicadores de uma população empresarial satisfeita?

### Módulo V - Gerir/Liderar em Crise

- Crise versus riscos;
- A importância da comunicação;
- Benefícios;
- Despedimentos.

### Metodologia

Este curso tem sempre presente o formador, que irá mesmo dar a formação presencial através da plataforma.

O Formando pode intervir juntamente com o formador ou com os restantes formandos tal como faz na sala de aula.

As apresentações e exercícios serão sempre disponibilizados pelo formador no final de cada sessão de formação.

No final do curso receberá um Certificado de Formação Profissional caso frequente pelo menos 90% das aulas, realize os trabalhos e os testes propostos, participe nas discussões online e tenha avaliação final positiva.

Esta formação é certificada e reconhecida.