

Liderança, Gestão da Mudança e Team Building

Objetivos Gerais

Esta formação visa preparar os participantes para os processos de mudança organizacional e em projetos, com impacto quer a nível dos recursos humanos quer ao nível dos processos e liderar e gerir estes processos eficiente e eficazmente.

Objetivos Específicos

No final deste curso os participantes ficarão aptos a:

- Identificar e aplicar estilos de liderança eficazes;
- Orientar e desenvolver técnicas e instrumentos para otimizar uma equipa de trabalho, acompanhá-la e motivá-la;
- Planear e gerir processos de mudança organizacional;
- Desenvolver e melhorar métodos e técnicas de formação e gestão de equipas.

Destinatários

Este curso é dirigido a todos os profissionais que necessitem conhecer a importância da Liderança, Motivação e Gestão da Mudança no contexto da Gestão de Equipas de Trabalho e pretendem desenvolver competências nesse domínio.

Pré-requisitos

Os pré-requisitos necessários para frequentar este curso são:

- Ter acesso a um computador ou um tablet com ligação à Internet e um browser (programa para navegar na web), como o Chrome, Safari, Firefox ou Internet Explorer.
- Pode aceder ao curso a partir de qualquer computador (por exemplo, em casa e no escritório), tablet ou smartphone.

Carga Horária

18 Horas

Conteúdo Programático

Módulo 0 – Apresentação de Plataforma e Método de Utilização

Módulo I – Liderança e Gestão de equipas

- Conceitos: Liderança, Liderar e Chefiar;
- A qualidade pessoal do Líder;
- A Liderança da Equipa – autodiagnóstico;
- Estilos de Liderança;
- Motivação e gestão de equipas.

Módulo II – Gestão da Mudança

- A gestão da mudança como processo de melhoria dos resultados organizacionais;
- A gestão da mudança ao nível Individual, de Projeto e Organizacional;
- Etapas para uma gestão da mudança eficaz- diagnóstico, planeamento, execução e manutenção e acompanhamento;
- Metodologia e ferramentas de gestão da mudança aplicadas a casos.

Módulo III – Team Building

- Fatores críticos a considerar na constituição e gestão de equipas (pontos fortes, trabalho em equipa, alinhamento de objetivos e resultados);
- Estabelecer os objetivos da equipa e concordar com os resultados que a equipa precisa para alcançar;
- Identificar as tarefas necessárias a serem cumpridas;
- Atribuir papéis e responsabilidades com base nos pontos fortes.

Metodologia

Este curso tem sempre presente o formador, que irá mesmo dar a formação presencial através da plataforma.

O Formando pode intervir juntamente com o formador ou com os restantes formandos tal como faz na sala de aula.

As apresentações e exercícios serão sempre disponibilizados pelo formador no final de cada sessão de formação.

No final do curso receberá um Certificado de Formação Profissional caso frequente pelo menos 90% das aulas, realize os trabalhos e os testes propostos, participe nas discussões online e tenha avaliação final positiva.

Esta formação é certificada e reconhecida.