

Sistema Integrado de Avaliação de Desempenho na Administração Pública

Objetivos Gerais:

O objetivo geral deste curso é dotar os profissionais com conhecimentos e técnicas, que lhes permitam compreender e implementar um sistema integrado de avaliação de desempenho na Administração Pública.

Objetivos Específicos:

No final do curso os formandos ficarão aptos a:

- Compreender a Autoavaliação, os compromissos da Carta de Missão, a Heteroavaliação e os seus efeitos na Avaliação de Dirigentes Superiores;
- Aprofundar os Pilares de Avaliação de Pessoas, Objetivos e Competências;
- Compreender as Fórmulas e Critérios da Avaliação de Desempenho de Dirigentes Intermédios e Funcionários e a sua relação com o Desenvolvimento Profissional dos mesmos.

Destinatários:

Este Curso destina-se essencialmente a Chefias e Coordenadores de Organismos Públicos, com responsabilidade na Avaliação do Desempenho.

Carga Horária:

24 horas

Conteúdo Programático:

Módulo I - Definição, Princípios e Objetivos do SIADAP

- Objetivos,
- Âmbito de aplicação;
- Integração dos subsistemas do SIADAP.

Módulo II - Quadro de Avaliação e Responsabilização (QUAR) e o Papel dos Órgãos de Planeamento e Avaliação do Sistema de Controlo Interno

Módulo III - Avaliação dos Dirigentes Superiores, a Carta de Missão e o Desempenho dos Serviços

Módulo IV - Avaliação de Desempenho como Indutora da Gestão por Objetos e por Competências

- Vantagens e potencialidades para a mudança.

Módulo V - Modelos e Sistemas de Gestão de Desempenho dos Serviços

- Aspectos vinculativos e aspetos específicos.

Módulo VI - Princípios e Normas de Funcionamento do SIADAP

- Avaliação dos serviços;
- Avaliação dos dirigentes;
- Avaliação dos funcionários;
- Relação sistémica e lógica de integração de todo o sistema.