

Código do Trabalho - Alterações Introduzidas pela Agenda do Trabalho Digno e sua Aplicação Prática

Objetivos Gerais

Este curso é dirigido a todos os profissionais que pretendam adquirir conhecimentos teóricos e práticos sobre as alterações introduzidas pela “Agenda do Trabalho Digno e de Valorização dos Jovens no Mercado do Trabalho” ao Código do Trabalho e legislação complementar.

Objetivos Específicos

No final deste Seminário os participantes saberão:

- Identificar as alterações introduzidas na legislação laboral decorrentes da “Agenda do Trabalho Digno e de Valorização dos Jovens no Mercado do Trabalho”;
- Conhecer as principais alterações introduzidas ao Código do Trabalho;
- Conhecer e aplicar as alterações em causa nos setores privado e público;
- Implementar a divulgação e as “boas práticas” nos casos em que estas normas sejam especificamente aplicáveis.

Destinatários

Este Curso destina-se a todos os profissionais que necessitem de conhecer, aplicar e/ou atualizar os conhecimentos sobre as regras do Código do Trabalho e sua legislação complementar no setor privado e no setor público.

Pré-requisitos

Os pré-requisitos necessários para frequentar este curso são:

- Ter acesso a um computador ou um tablet com ligação à Internet e um browser (programa para navegar na web), como o Chrome, Safari, Firefox ou Internet Explorer.
- Pode aceder ao curso a partir de qualquer computador (por exemplo, em casa e no escritório), tablet ou smartphone.

Carga Horária

18 horas

Conteúdo Programático

Módulo 0 – Apresentação de Plataforma e Método de Utilização

Módulo I – Motivação referente às alterações ao Código do Trabalho

- Referência à “Agenda do Trabalho Digno e de Valorização dos Jovens no Mercado do Trabalho”, à motivação subjacente às alterações introduzidas à legislação laboral no ordenamento jurídico português e objetivos que se pretende alcançar;
- Breve menção ao direito comparado nestas matérias, nomeadamente à influência do direito comunitário.

Módulo II – Alterações ao Código do Trabalho e à legislação complementar

- Alterações no âmbito do Código do Trabalho:
 - Contratos de trabalho temporários;
 - Período experimental;
 - Medidas no âmbito do despedimento;
 - Trabalhador-estudante;
 - Medidas no âmbito da “semana dos quatro dias”;
 - Teletrabalho;
 - Alterações no âmbito do regime das faltas por falecimento e doença;
 - Trabalho suplementar;
 - Regime jurídico dos cuidadores informais;
 - Regime jurídico dos trabalhadores das plataformas digitais;
 - Contratação coletiva.
- Alterações no âmbito da legislação complementar e específica:
 - Regime jurídico dos estágios profissionais;
 - Regime jurídico da parentalidade;
 - Trabalho doméstico;
 - Alterações no âmbito das ausências por doença.

Módulo III – Aplicação prática

- Casos práticos.
- Proposta de boas práticas para cumprimento da lei laboral e para a boa gestão de recursos humanos.

Metodologia

Este curso tem sempre presente o formador, que irá mesmo dar a formação presencial através da plataforma.

O Formando pode intervir juntamente com o formador ou com os restantes formandos tal como faz na sala de aula.

As apresentações e exercícios serão sempre disponibilizados pelo formador no final de cada sessão de formação.

No final do curso receberá um Certificado de Formação Profissional caso frequente pelo menos 90% das aulas, realize os trabalhos e os testes propostos, participe nas discussões online e tenha avaliação final positiva.

Esta formação é certificada e reconhecida.