

A Cessação do Contrato de Trabalho

Objetivos Gerais

Este Curso tem como objetivo dotar os participantes dos conhecimentos, competências e melhores práticas que lhes permitam elaborar processos disciplinares e gerir de forma eficaz a cessação de contratos de trabalho de acordo com as alterações introduzidas com a nova lei laboral, a Lei n.º 93/2019, de 4 de Setembro.

Objetivos Específicos

No final deste Curso os participantes saberão:

- Elaborar processos disciplinares com base em casos reais e com auxílio à consulta de minutas-tipo referentes a cada uma das fases do processo disciplinar laboral;
- Alertar para as consequências jurídicas para as empresas face a um despedimento ilícito à luz do Novo Código de Trabalho;
- Ter uma abordagem adequada e eficaz às principais alterações em matéria de causas da cessação do contrato de trabalho, face ao Código do Trabalho.

Destinatários

Este Curso destina-se aos profissionais envolvidos e com responsabilidades ao nível da gestão de contratos de trabalho, nomeadamente, Diretores e Quadros Técnicos na área da Gestão de Recursos Humanos e Gestores de Empresas.

Pré-requisitos

Os pré-requisitos necessários para frequentar este curso são:

- Ter acesso a um computador ou um tablet com ligação à Internet e um browser (programa para navegar na web), como o Chrome, Safari, Firefox ou Internet Explorer.
- Pode aceder ao curso a partir de qualquer computador (por exemplo, em casa e no escritório), tablet ou smartphone.

Carga Horária

12 Horas

Conteúdo Programático

Módulo 0 – Apresentação de Plataforma e Método de Utilização

Módulo I - Direito Disciplinar Laboral

- Alterações introduzidas com a nova lei laboral (Lei n.º 93/2019, de 4 de setembro);
- Deveres do trabalhador;

- Noção de infração disciplinar;
- Sanções disciplinares (Critérios e tipologia; Sanções abusivas);
- Despedimento por facto imputável ao trabalhador (com justa causa);
- Noção de justa causa (Novo Código de Trabalho);
- Prescrição do procedimento disciplinar e da sanção (Novo Código do Trabalho)

Módulo II - Processo Disciplinar Laboral

- O processo disciplinar; Estrutura / Fases do processo;
- Elaboração de processos disciplinares;
- Nulidades do processo disciplinar;
- Despedimento com justa causa nas pequenas empresas;
- Impugnação judicial da decisão disciplinar;
- Ilícitude do despedimento e consequências (Novo Código do Trabalho).

Módulo III - Elaboração de um Processo Disciplinar com Recurso a Minutas / Formulários

Módulo IV - Porque cessam os Contratos de Trabalho?

- Análise das várias causas de cessação do contrato de trabalho;
- Efeitos comuns e específicos em termos de compensações e ou indemnizações.

Metodologia

Este curso tem sempre presente o formador, que irá mesmo dar a formação presencial através da plataforma.

O Formando pode intervir juntamente com o formador ou com os restantes formandos tal como faz na sala de aula.

As apresentações e exercícios serão sempre disponibilizados pelo formador no final de cada sessão de formação.

No final do curso receberá um Certificado de Formação Profissional caso frequente pelo menos 90% das aulas, realize os trabalhos e os testes propostos, participe nas discussões online e tenha avaliação final positiva.

Esta formação é certificada e reconhecida.