

Alterações da Legislação Laboral e Contratos

Objetivos Gerais

Este Curso é dirigido a todos os profissionais que necessitem de atualizar conhecimentos sobre o Código do Trabalho e as suas mais recentes alterações introduzidas com a nova lei laboral, a Lei n.º 93/2019, de 4 de setembro.

Objetivos Específicos

No final do Curso os formandos ficarão aptos:

- Estabelecer o quadro geral das alterações ao Código do Trabalho (Lei n.º 93/2019, de 4 de setembro);
- Identificar os princípios do contrato de trabalho;
- Identificar as formas de celebração e cessação de um contrato individual de trabalho;
- Dominar as boas práticas na elaboração da contratação de colaboradores, avisos prévios, períodos experimentais, compensação por caducidade e mútuo acordo;
- Deter conhecimentos sobre as medidas de flexibilização no mercado de trabalho e nova fórmula de cálculo da indemnização para os contratos a termo certos e sem termo.

Destinatários

Este Curso é dirigido a todos os profissionais que necessitem conhecer e aplicar o Código de Trabalho no seu desempenho profissional.

Pré-requisitos

Os pré-requisitos necessários para frequentar este curso são:

- Ter acesso a um computador ou um tablet com ligação à Internet e um browser (programa para navegar na web), como o Chrome, Safari, Firefox ou Internet Explorer.
- Pode aceder ao curso a partir de qualquer computador (por exemplo, em casa e no escritório), tablet ou smartphone.

Carga Horária

18 Horas

Conteúdo Programático

Módulo 0 – Apresentação de Plataforma e Método de Utilização

Módulo I – As Alterações ao Código do Trabalho

- Enquadramento geral;

- As principais alterações introduzidas com a nova lei laboral, a Lei n.º 93/2019, de 4 de setembro;
- Atual legislação;
- Entrada em vigor das leis;
- Produção de efeitos.

Módulo II – Contrato de Trabalho/Direitos Individuais

- Princípios e bases fundamentais do contrato de trabalho;
- Formação do contrato;
- Alterações introduzidas com a nova lei laboral, a Lei n.º 93/2019, de 4 de setembro;
- As diversas modalidades contratuais: contratos a termos certos e incertos;
- Distinção entre contrato de trabalho e contrato de prestação de serviços;
- Períodos experimentais e avisos prévios;
- Prestação do trabalho: categoria profissional; polivalências e mobilidade funcional; mobilidade geográfica;
- Organização do tempo de trabalho;
- Interrupção do contrato de trabalho: suspensão, férias, feriados, faltas, licença com ou sem retribuição;
- Análise de contratos-tipo.

Módulo III - Cessação do Contrato de Trabalho

- Formas e mecanismos de cessação do contrato de trabalho;
- Possibilidades de Mútuo Acordo;
- Do processo disciplinar;
- Despedimento por inadaptação;
- Despedimento por extinção de posto de trabalho;
- Compensação por cessação do contrato de trabalho – Novas regras de cálculo.
- Articulação dos diferentes regimes ao nível da compensação por cessação do contrato de trabalho - As diferentes regras de cálculo;
- Comunicações obrigatórias;
- Regime de proteção no desemprego;
- Realização de exercícios práticos.

Metodologia

Este curso tem sempre presente o formador, que irá mesmo dar a formação presencial através da plataforma.

O Formando pode intervir juntamente com o formador ou com os restantes formandos tal como faz na sala de aula.

As apresentações e exercícios serão sempre disponibilizados pelo formador no final de cada sessão de formação.

No final do curso receberá um Certificado de Formação Profissional caso frequente pelo menos 90% das aulas, realize os trabalhos e os testes propostos, participe nas discussões online e tenha avaliação final positiva.

Esta formação é certificada e reconhecida.