

## Gestão de Sistema de Recompensa e Benefícios

### Objetivos Gerais

Este Curso tem como objetivo dotar os participantes dos conhecimentos e competências que lhes permitam definir os diferentes elementos da remuneração, estabelecer a forma de pagamento da remuneração, criar sistemas de recompensas e benefícios mais ou menos personalizados, assim como, saber responder às questões principais dos trabalhadores sobre a sua remuneração, por forma a manter a equidade interna e responder à motivação individual dos colaboradores.

### Objetivos Específicos

No final do Curso os participantes saberão:

- Reconhecer o Carácter Estratégico das Recompensas, como Sistema de Gestão de Recursos Humanos;
- Desenhar e desenvolver uma Estrutura Salarial;
- Gerir um Sistema de Recompensas com base no Desempenho;
- Reconhecer a Importância da Gestão de Recompensas como Sistema de Motivação e Retenção de Colaboradores;
- Conhecer a relação e os interesses económicos das partes;
- Criar e implementar sistemas de recompensas e benefícios adaptados à sua Empresa e valorizados pelos colaboradores.

### Destinatários

Este Curso destina-se a todos os profissionais envolvidos e com responsabilidades ao nível da Gestão Estratégica de RH, com especial incidência na Gestão da Remuneração.

### Pré-requisitos

Os pré-requisitos necessários para frequentar este curso são:

- Ter acesso a um computador ou um tablet com ligação à Internet e um browser (programa para navegar na web), como o Chrome, Safari, Firefox ou Internet Explorer.
- Pode aceder ao curso a partir de qualquer computador (por exemplo, em casa e no escritório), tablet ou smartphone.

### Carga Horária

8 Horas

### Conteúdo Programático

#### Módulo 0 – Apresentação de Plataforma e Método de Utilização

### Módulo I – Diferença Entre Retribuição e Remuneração

- Retribuição vs. Remuneração;
- Rubricas que integram a remuneração;
- Rubricas que integram a retribuição.

### Módulo II – Sistemas de Recompensas e Benefícios

- Em que consiste um Sistema de Recompensas;
- Objetivos do Sistema de Recompensas;
- Componentes do Sistema de Recompensas: Recompensas Intrínsecas e Extrínsecas;
- Recompensas Intrínsecas:
  - Desenho funcional;
  - Estilo de Gestão;
  - Oportunidades de Desenvolvimento;
  - Mecanismos de Reconhecimento;
  - Progressão de Carreira;
- Recompensas Extrínsecas:
  - Salário;
  - Incentivos;
  - Benefícios;
  - Símbolos de Estatuto.

### Módulo III – Sistemas Remuneratórios Integrados

- Princípios Gerais de um Sistema Remuneratório;
- Os Sistemas Remuneratórios baseados no Desempenho;
- Construção de uma Estrutura Salarial;
- Determinação do Salário Individual;
- Evolução do Salário Individual;
- Os Sistemas de Incentivos;
- Os Benefícios Sociais e Específicos;
- Os Símbolos de Estatuto.

### Metodologia

Este curso tem sempre presente o formador, que irá mesmo dar a formação presencial através da plataforma.

O Formando pode intervir juntamente com o formador ou com os restantes formandos tal como faz na sala de aula.

As apresentações e exercícios serão sempre disponibilizados pelo formador no final de cada sessão de formação.

No final do curso receberá um Certificado de Formação Profissional caso frequente pelo menos 90% das aulas, realize os trabalhos e os testes propostos, participe nas discussões online e tenha avaliação final positiva.

Esta formação é certificada e reconhecida.