

Legislação Fiscal de RH Angolana

Objetivos Gerais

Este Curso tem como objetivo dotar os participantes de conhecimentos relativos à legislação laboral aplicável no âmbito da Gestão de Recursos Humanos, com destaque para as principais alterações legislativas, nomeadamente com a introdução da nova Lei Geral do Trabalho e da sua aplicabilidade fiscal aos diferentes processos administrativos de RH.

Objetivos Específicos

No final do Curso os formandos ficarão aptos a:

- Compreender o quadro normativo fiscal vigente em Angola aplicado aos Recursos Humanos;
- Reconhecer os pressupostos da base de incidência fiscal e o seu impacto nas remunerações e complementos salariais;
- Reconhecer os pressupostos da base de incidência contributiva e o seu impacto nas remunerações e complementos salariais;
- Identificar as isenções e benefícios do Código Fiscal e Contributivo de Angola;
- Analisar as consequências para as empresas e trabalhadores da aplicação da legislação fiscal na gestão laboral dos recursos humanos;
- Identificar o impacto da nova Lei Geral do Trabalho nos processos administrativos de RH e na fiscalidade Laboral.

Destinatários

Este Curso destina-se a Diretores de Recursos Humanos, Técnicos de Recursos Humanos, Responsáveis da área laboral, Assessores e Consultores.

Pré-requisitos

Os pré-requisitos necessários para frequentar este curso são:

- Ter acesso a um computador ou um tablet com ligação à Internet e um browser (programa para navegar na web), como o Chrome, Safari, Firefox ou Internet Explorer.
- Pode aceder ao curso a partir de qualquer computador (por exemplo, em casa e no escritório), tablet ou smartphone.

Carga Horária

30 Horas

Conteúdo Programático

Módulo 0 – Apresentação de Plataforma e Método de Utilização

Módulo I – O Regime Jurídico-Laboral e Fiscal Aplicado à Gestão de Recursos Humanos em Angola considerando a Lei Geral do Trabalho

- Enquadramento jurídico e fiscal do regime Angolano;
- Principais alterações e inovações no sistema fiscal;
- Implicações das alterações fiscais na Gestão de Recursos Humanos.

Módulo II – Fiscalidade Laboral em Angola e as adaptações de acordo nova Lei Geral do Trabalho aos diferentes processos administrativos de RH

- O Imposto sobre os Rendimentos do Trabalho (IRT);
- As diferentes categorias de rendimento;
- Isenções e benefícios;

Módulo III - Operações de Fiscalidade na Gestão de Recursos Humanos

- Principais obrigações fiscais;
- Processamento de Vencimentos;
- Regras fiscais no processamento de vencimentos abonos e subsídios;
- Entrega de declarações fiscais;
- Procedimentos fiscais;
- Prazos e Calendário fiscal.

Módulo IV - O Código Contributivo de Angola, a Segurança Social e a nova Lei Geral do Trabalho

- Legislação contributiva de Angola;
- Lei de Bases e Regime Jurídico de vinculação da Segurança Social de Angola;
- Contribuições Obrigatórias;
- Regras contributivas no processamento de vencimentos abonos e subsídios;
- Isenções e benefícios;
- Entrega de declarações contributivas;
- Procedimentos contributivos;
- Prazos e calendário contributivo.

Metodologia

Este curso tem sempre presente o formador, que irá mesmo dar a formação presencial através da plataforma.

O Formando pode intervir juntamente com o formador ou com os restantes formandos tal como faz na sala de aula.

As apresentações e exercícios serão sempre disponibilizados pelo formador no final de cada sessão de formação.

No final do curso receberá um Certificado de Formação Profissional caso frequente pelo menos 90% das aulas, realize os trabalhos e os testes propostos, participe nas discussões online e tenha avaliação final positiva.

Esta formação é certificada e reconhecida.