

Direito de Trabalho Angolano

Objetivos Gerais

Este Curso é dirigido a todos os profissionais pretendam adquirir conhecimentos necessários sobre a legislação laboral angolana e à sua aplicação, aos contratos e as relações laborais, de acordo com nova Lei Geral do Trabalho.

Objetivos Específicos

No final do curso os formandos ficarão aptos a:

- Operacionalizar as relações laborais;
- Explorar a nova Lei Geral do Trabalho e o seu impacto nos processos administrativos de RH;
- Conhecer a importância da relação laboral e do Direito de Trabalho;
- Identificar os diferentes tipos de contratos e os seus elementos;
- Conhecer os direitos, os deveres e as garantias das partes.

Destinatários

Todos os profissionais da área especificamente: Gestores, Gestores de Recursos Humanos, Advogados, Psicólogos do Trabalho, Técnicos dos Serviços de Pessoal, Chefias dos Serviços ou das Secções de Pessoal e Responsáveis por Serviços Administrativos e Financeiros, Estudantes Universitários.

Pré-requisitos

Os pré-requisitos necessários para frequentar este curso são:

- Ter acesso a um computador ou um tablet com ligação à Internet e um browser (programa para navegar na web), como o Chrome, Safari, Firefox ou Internet Explorer.
- Pode aceder ao curso a partir de qualquer computador (por exemplo, em casa e no escritório), tablet ou smartphone.

Carga Horária

30 Horas

Conteúdo Programático

Módulo 0 – Apresentação de Plataforma e Método de Utilização

Módulo I – O Sistema Laboral Angolano e a nova Lei Geral do Trabalho

Módulo II – Tipos de Contratos com a nova Lei Geral do Trabalho

Módulo III – Contratação de Trabalhadores Estrangeiros Não Residentes e a sua relação com a nova Lei Geral do Trabalho

Módulo IV – Procedimento Disciplinar e Medidas Disciplinares com a nova Lei Geral do Trabalho

Módulo V – Cessação do Contrato de Trabalho com a nova Lei Geral do Trabalho

Módulo VI – Períodos de Trabalho com a nova Lei Geral do Trabalho

Módulo VII – Isenção de Horário de Trabalho e Trabalho por Turnos com a nova Lei Geral do Trabalho

Módulo VIII – Licenças e Férias com a nova Lei Geral do Trabalho

Módulo IX – Faltas Justificadas e Injustificadas com a nova Lei Geral do Trabalho

Metodologia

Este curso tem sempre presente o formador, que irá mesmo dar a formação presencial através da plataforma.

O Formando pode intervir juntamente com o formador ou com os restantes formandos tal como faz na sala de aula.

As apresentações e exercícios serão sempre disponibilizados pelo formador no final de cada sessão de formação.

No final do curso receberá um Certificado de Formação Profissional caso frequente pelo menos 90% das aulas, realize os trabalhos e os testes propostos, participe nas discussões online e tenha avaliação final positiva.

Esta formação é certificada e reconhecida.