

Gestão de Carreiras e Mobilidade

Objetivos Gerais

Este curso tem como objetivo dotar os participantes de conhecimentos e competências nos domínios da Gestão das Carreiras Profissionais e da sua relação com a Gestão Integrada dos Recursos Humanos.

Objetivos Específicos

No final desta ação os participantes serão capazes de:

- Dominar o processo de gestão das carreiras profissionais;
- Adequar a gestão das carreiras profissionais à filosofia de gestão da organização e aos seus objetivos políticos, estratégicos e operacionais;
- Relacionar a gestão de carreiras e mobilidade com os restantes domínios da gestão de recursos humanos

Destinatários

Este curso destina-se a todos os profissionais envolvidos em processos de gestão de carreiras e de Mobilidade, nomeadamente, Diretores, Técnicos Superiores e Técnicos de Recursos Humanos.

Pré-requisitos

Os pré-requisitos necessários para frequentar este curso são:

- Ter acesso a um computador ou um tablet com ligação à Internet e um browser (programa para navegar na web), como o Chrome, Safari, Firefox ou Internet Explorer.
- Pode aceder ao curso a partir de qualquer computador (por exemplo, em casa e no escritório), tablet ou smartphone.

Carga Horária

18 Horas

Conteúdo Programático

Módulo 0 – Apresentação de Plataforma e Método de Utilização

Módulo I – Noção de Carreira Profissional

- Sua inserção na gestão integrada de recursos humanos e na gestão das pessoas
- A gestão de carreiras como processo de dinamizar a gestão
- A gestão de carreiras como fator competitivo

Módulo II – A Carreira Profissional e a Empresa

- Perspetivas clássicas
- Novas abordagens

Módulo III – Carreiras Profissionais e a Sua Relação com os Objetivos das Empresas

- Relação com os objetivos da Gestão/Alta Direção – Objetivos Políticos
- Relação com os objetivos das Direções – Objetivos Estratégicos
- Relação com os objetivos dos Sectores – Objetivos Operacionais
- Relação com as competências exigidas pelos atuais postos de trabalho
- Relação com as exigências futuras

Módulo IV – O Processo de Gestão das Carreiras Profissionais

- Planeamento e gestão das prioridades
- A evolução dos processos de desenvolvimento das diferentes carreiras profissionais

Módulo V – Gestão das Carreiras Profissionais e Estruturas / Organogramas

- Estruturas atuais versus previstas
- Estruturas fixas versus flexíveis
- Estruturas internas versus externas (outsourcing) e suas repercussões na motivação das pessoas e das equipas

Módulo VI – Gestão das Carreiras Profissionais e Avaliação do Desempenho

- Relacionamento e repercussões

Módulo VII – Gestão das Carreiras Profissionais e Formação Profissional

- Sua relação com o potencial humano
 - Condução do processo
 - Acompanhamento e avaliação
 - Tratamento dos dados
- Sua relação com a mobilidade interna
 - Alicerces e desenvolvimento
 - Tratamento e divulgação dos resultados

Módulo VIII – Análise e Estudo de Casos

Metodologia

Este curso tem sempre presente o formador, que irá mesmo dar a formação presencial através da plataforma.

O Formando pode intervir juntamente com o formador ou com os restantes formandos tal como faz na sala de aula.

As apresentações e exercícios serão sempre disponibilizados pelo formador no final de cada sessão de formação.

No final do curso receberá um Certificado de Formação Profissional caso frequente pelo menos 90% das aulas, realize os trabalhos e os testes propostos, participe nas discussões online e tenha avaliação final positiva.

Esta formação é certificada e reconhecida.