



Seminário Criar Capital Humano a Partir dos Recursos Humanos 2ª Edição – a Distância



Seminário Criar Capital Humano a Partir dos Recursos Humanos 2ª Edição - a Distância

Este curso é dirigido a todos os profissionais que pretendam adquirir conhecimentos nas mais recentes práticas de gestão e desenvolvimento de capital humano.

No final do seminário os participantes ficarão aptos a:

- Reconhecer os desafios da gestão do capital humano nas organizações atuais;
- Assumir a importância da cultura organizacional e compreender a sua forma de desenvolvimento e solidificação;
- Identificar as competências como o suporte crítico dos processos de desenvolvimento de capital humano;
- Conceber planos de parcerias com vista a dinamizar os diferentes processos de desenvolvimento do capital humano;
- Identificar novas tendências e práticas de desenvolvimento de pessoas;

Pré-requisitos

Os pré-requisitos necessários para frequentar este seminário são:

- Ter acesso a um computador ou um tablet com ligação à Internet e um browser (programa para navegar na web), como o Chrome, Safari, Firefox ou Internet Explorer.
- Pode aceder ao seminário a partir de qualquer computador (por exemplo, em casa e no escritório), tablet ou smartphone.

Data de Realização

04 e 05 de Setembro de 2023

Duração

07 Horas

Horário

14h00 às 17h30

Valor

150,00€ + IVA

Orador: Dr. Hélder Couto

Habilitações Académicas

Curso de Oficial da Força Aérea / Ciências Aeronáuticas, pelo Centro de Formação Militar e Técnica da Força Aérea/Academia de Força Aérea, em 2002;

Licenciado em Sociologia pelo Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas da Universidade Técnica de Lisboa, em 2010;

Pós-Graduação em Análise de Dados em Ciências Sociais (SPSS), pelo ISCTE-Instituto Universitário de Lisboa, em 2011;

Pós-graduado em Gestão e Administração Pública pelo Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas da Universidade Técnica de Lisboa, em 2013;

Curso de Especialização em Direção de Segurança na Universidade Aberta, em 2014.



Percurso Profissional:

Entre 2001 e 2002 Técnico de pessoal na empresa Continental Mabor;

Entre 2002 e 2010 Oficial da Força Aérea Portuguesa (Funções de Chefia e Liderança, sendo formador interno nas Forças Armadas em áreas ligadas ao desenvolvimento e gestão de pessoal aeronáutico);

Entre 2009 e 2010 Junior Researcher na Universidade Técnica de Lisboa;

Desde 2011 Formador e Consultor Internacional;

Desde 2016 Formador e Consultor na High Skills com competências na área dos Recursos Humanos; na Administração Pública e na Gestão e Cultura nas Organizações e com experiência nos mercados Português, Angolano, Moçambicano, São-Tomense e Cabo-Verdiano.

Temas do Seminário

Módulo 0 – Apresentação da Plataforma e Método de Utilização

Módulo I – Criar Capital Humano a Partir dos Recursos Humanos

- As organizações num mundo em mudança;
- A lógica do capital e do recurso;
- Criar capital humano a partir de processos de planeamento e desenvolvimento;
- Criação de parcerias internas;

Módulo II - A Cultura Organizacional como Identidade Corporativa

- Criar uma identidade própria e única (pessoa/organização/cliente);
- Reforçar o compromisso das pessoas;
- Modelar formas de atuação alinhadas;
- Valorizar a organização e o seu impacto na sociedade;

Módulo III –A Competência como Base da Gestão do Capital Humano

- Analisar e descrever competências;
- Competências estratégicas, táticas e operacionais;
- Modelos e perfis de competências;
- Critérios e níveis de desempenho;

Módulo IV – Novas Modalidades de Formação

- O Agile aplicado ao desenvolvimento do capital humano;
- O Microlearning;
- O Collaborative learning;
- A participação activa das lideranças no processo de avaliação da formação;

Módulo V – Gerir Talentos

- O Agile aplicado ao desenvolvimento do capital humano;
- Novas tendências e desafios;
- Talent flow generation: ferramentas e práticas;
- A liderança como fator crítico de sucesso;

Módulo VI –Desenvolvimento de Carreiras em Novas Organizações

- Plano profissional vs progressão de carreira;
- A Eficácia do feedback em processos de crescimento profissional;
- Planos de desenvolvimento pessoal a curto e médio prazo;
- Planos de retenção de talentos numa lógica temporal alargada;

Limite Máximo de Participantes: 12

Condições

Para se inscrever deverá nos contactar através dos seguintes meios

E-mail: geral@highskills.pt | Telefone: +351 217 931 365

Ou enviando a Ficha de Inscrição devidamente preenchida (encontra-se na última página).

Se tem mais do que uma inscrição, consulte-nos, pois, têm desconto de grupo associado!

High Skills – Formação e Consultoria, LDA.

Avenida de Berna, nº 11, 8º, 1050-040 Lisboa, Portugal

Nº fiscal: 513 084 568

A inscrição só fica confirmada após emissão da fatura final e o pagamento da mesma.

Cancelamentos e Não Comparências

O(s) formando(s) poderão fazer-se substituir por outro(s) participante(s), devendo comunicar a alteração até 2 dias úteis antes do início do seminário.

A sua não comparência do(s) formando(s) no dia de início da formação não dará lugar ao reembolso do valor da inscrição e será cobrada na sua totalidade.

Contactos para mais informações

E-mail: geral@highskills.pt | Telefone: +351 217 931 365

Avenida de Berna, nº11, 8º, 1050-040 Lisboa – Portugal

Ficha de Inscrição

Deverá preencher e enviar-nos via e-mail geral@highskills.pt

1. CLIENTE (Preencher quando o Formando não é cliente final)			
Entidade:			
Responsável:			
Morada:			
Código Postal:			
Nº Contribuinte / Fiscal:			
Telefone:			
E-mail:			
2. DADOS FORMANDO(S)			
Nome:			
E-mail:			
Naturalidade (Junta de Freguesia):			
Seminário:	Seminário Criar Capital Humano a Partir dos Recursos Humanos 2ª Edição- a Distância		
Data Nascimento:		Nacionalidade:	
Nº de Doc de Identificação		Data de Validade:	