

Retribuições do Pessoal e Fundos de Pensões

Objetivos Gerais

Este Curso tem como objetivo dotar os participantes de Skills, métodos e técnicas necessários a gestão eficaz da remuneração.

Objetivos Específicos

No final deste Curso os participantes deverão ser capazes de definir os diferentes elementos da remuneração sob os seus aspetos jurídicos e fiscais, saber calcular e pagar os encargos sociais e compreender o enquadramento jurídico, contabilístico e fiscal dos fundos de pensões.

Destinatários

Este Curso destina-se a todos os profissionais que se ocupem da gestão das remunerações e Fundos de Pensões.

Carga Horária

18 Horas

Conteúdos

Módulo I – As Remunerações

- O contexto jurídico da remuneração
- A retribuição e outras prestações patrimoniais
- Retribuição base e complementos acessórios
- As gratificações, prémios e subsídios
- As indemnizações
- Os abonos, prémios, complementos, subsídios de refeição, assiduidade vs. Regulamento da empresa
- Acréscimos de custos relacionados com férias, subsídios de férias e formação

Módulo II – O Valor da Retribuição

- Cálculo de retribuição base e retribuição horária
- Formas de cálculo e critérios de atribuição de isenção do horário de trabalho

Módulo III – Incidência Fiscal e Contributiva

- IRS e Segurança Social
- Isenções
- Declarações Obrigatórias da Empresa

- Declaração de rendimentos, declaração anual e mapa do quadro de pessoal

Módulo IV – Os Fundos de Pensões

- Enquadramento legal, contabilístico e fiscal
- Tipos de planos: contribuição definida, benefício definido e mistos
- Meios de Financiamento e métodos de avaliação das responsabilidades