

Principais Alterações ao Código do Trabalho

Objetivos Gerais

Neste curso serão apresentadas e sistematizadas as alterações legislativas mais relevantes, esclarecendo questões controversas, e principalmente, será proporcionada a informação necessária para que as Organizações possam aplicar de forma transparente e eficaz as novas regras laborais.

O objetivo geral deste curso é clarificar os participantes sobre as mais recentes alterações legislativas do Código do Trabalho e que terá implicações diretas na gestão processual e administrativa da Gestão de Recursos Humanos

Objetivos Específicos

No final do curso os formandos ficarão aptos a:

- Identificar as questões mais importantes do Código do Trabalho para efeitos de gestão de recursos humanos;
- Conhecer o enquadramento legal das faltas, férias e feriados, horários concentrados, banco de horas, trabalho suplementar e o descanso compensatório;
- Identificar as boas praticas na elaboração da contratação de colaboradores, aviso prévio, períodos experimentais, compensação por caducidade e mútuo acordo;
- Deter conhecimentos sobre as medidas de flexibilização no mercado de trabalho e a fórmula de cálculo da indemnização para os contratos.

Destinatários

Este curso é dirigido a gestores de Recursos Humanos, técnicos de recursos humanos, chefes de Serviço e quadros tenham responsabilidades na aplicação das leis laborais.

Carga Horária

8 Horas

Conteúdo Programático

Módulo I – Contrato de Trabalho

- Modalidades de contratos de trabalho;
- Duração do contrato de trabalho;
- Período experimental;

- Mobilidade geográfica e mobilidade funcional.

Módulo II – Duração e Organização do Tempo de Trabalho

- Período Normal de Trabalho;
- Horário de Trabalho;
- Isenção do Horário de Trabalho;
- Trabalho Suplementar;
- Trabalho por Turnos;
- Trabalho Noturno;
- Férias;
- Feriados;
- Faltas.

Módulo III – Cessaçã o do Contrato de Trabalho

- Modalidades de cessaçã o do contrato de trabalho;
- Compensaçã o por cessaçã o do contrato de trabalho;
- Regime de proteçã o no desemprego.