

Gestão de Pessoas Expatriadas

Objetivos Gerais

Este curso tem como objetivo dotar os participantes de conhecimentos e competências nos diversos tipos de gestão de funcionários expatriados.

Objetivos Específicos

No final deste Curso os participantes serão capazes de:

- Analisar e refletir acerca das opções pelo expatriamento;
- Planear as necessidades de expatriados;
- Estabelecer o processo de escolha dos expatriados;
- Apresentar critérios para a escolha dos candidatos;
- Definir e escolher as formas de pagamento mais ajustadas a cada caso;
- Distinguir os pontos mais importantes dos diferentes Tipos de Legislação a contemplar;
- Preparar os processos de repatriamento.

Destinatários

Este curso destina-se essencialmente a Gestores e Executivos Internacionais, Diretores Executivos, Diretores de Recursos Humanos, Técnicos e Consultores de Recursos Humanos, e, a todos os profissionais com responsabilidades na gestão de funcionários expatriados.

Carga Horária

18 Horas

Conteúdos

Módulo I – Razões Para se Optar pelo Expatriamento

- Preenchimento de lugares de direção
- Assegurar postos de trabalho de elevada especialização
- Acompanhamento de projetos internacionais
- Assegurar o controlo de gestão noutros países
- Aquisição de competências e trocas de know-how e know-why
- Outras razões que conduzem ao processo de expatriamento

Módulo II – Planeamento dos Expatriados

- Planeamento a curto, a médio e a longo prazo de situações que requerem expatriados

- Análise das funções a preencher por expatriados e suas principais exigências
- Planificação dos tempos de preparação, de formação e de acolhimento e coaching
- Preparação dos processos dos diversos tipos e níveis de integração

Módulo III – O Recrutamento dos Candidatos

- Políticas a respeitarem
- Programas e processos a implementar
- Técnicas e instrumentos a utilizarem
- Cuidados a ter em conta nos processos de recrutamento dos expatriados

Módulo IV – O Processo de Escolha dos Candidatos

- As diferenças a ter em conta nos diferentes países
- As características individuais exigíveis aos diversos candidatos
- As experiências requeridas
- O conhecimento de línguas, hábitos, culturas, etc.

Módulo V – Tipos de Pagamentos

- Componentes remuneratórias
 - Vencimento-Base
 - Apoios e Bónus
 - Tipos de Subsídios
 - Fringe-benefit e Outras Componentes
- Locais de Pagamento

Módulo VI – Legislação Laboral, Impostos e Obrigações

- Legislações de origem e de destino
- Impostos
- Obrigações respeitantes à segurança social
- A assessoria fiscal

Módulo VII – Repatriamento

- As situações de regresso
- Condições para o regresso
- As mais valias da experiência e do potencial adquirido – como “tratá-las”

Módulo VIII – Análise e Estudo de Casos