



CURSO DE CURTA DURAÇÃO

Gestão Estratégica de Pessoas e Dados (People Analytics) – a Distância

Curso de Curta Duração Gestão Estratégica de Pessoas e Dados (People Analytics) – a Distância

Objetivos Gerais

Este curso pretende capacitar os profissionais de Recursos Humanos e gestores para utilizar dados e métricas de forma estratégica, apoiando decisões organizacionais, aumentando o desempenho das equipas e contribuindo para os resultados da empresa.

Objetivos Específicos

No final deste Curso os participantes saberão

- Desenvolver profissionais capacitados para utilizar dados na gestão de pessoas
- Melhorar o alinhamento entre as decisões de RH e os objetivos estratégicos do negócio
- Aumentar a capacidade de prever e mitigar problemas como alta rotatividade ou baixo engajamento
- Enraizar ou fortalecimento da cultura data-driven na área de RH

Destinatários

- Profissionais de RH
- Líderes e gestores de equipas
- Analistas e especialistas em dados que atuam com gestão de pessoas
- Estudantes de Recursos Humanos ou áreas correlacionadas

Pré-requisitos

Os pré-requisitos necessários para frequentar este Curso de Curta Duração são:

- Ter acesso a um computador ou um tablet com ligação à Internet e um browser (programa para navegar na web), como o Chrome, Safari, Firefox ou Internet Explorer;
- Pode aceder ao curso a partir de qualquer computador (por exemplo, em casa e no escritório), tablet ou smartphone.

Data de Realização

16, 17, 18, 19, 20 e 23 de março de 2026

Duração

18 horas

Horário

09h30 às 12h30

Valor

390,00 + IVA

Conteúdo Programático

Módulo 0 – Apresentação de Plataforma e Método de Utilização

Módulo I – Fundamentos de Gestão Estratégica de Pessoas

- Evolução da área de Recursos Humanos;
- Papel estratégico do RH nas organizações;
- Conceito e importância da gestão baseada em evidências;
- Introdução ao People Analytics.

Módulo II – Cultura Data-Driven no RH

- O que significa ser uma organização orientada por dados;
- Barreiras culturais e como superá-las;
- Ética, LGPD e uso responsável de dados de colaboradores;
- Casos de sucesso em empresas que adotaram People Analytics.

Módulo III – Introdução ao People Analytics

- Conceito e níveis de maturidade em People Analytics;
- Tipos de análise: descritiva, diagnóstica, preditiva e prescritiva;
- Principais indicadores de RH (KPIs);
- Métricas relacionadas a:
 - Recrutamento e Seleção;
 - Engajamento e Clima Organizacional;
 - Rotatividade e Retenção de Talentos;
 - Absentismo e Saúde Organizacional.

Módulo IV – Coleta e Tratamento de Dados de Pessoas

- Fontes de dados em RH (sistemas internos, pesquisas, plataformas);
- Técnicas básicas de coleta, limpeza e organização dos dados;
- Ferramentas recomendadas (Excel avançado, Power BI, Google Data Studio, etc.);
- Cuidados legais e privacidade de dados;
- Técnicas básicas de coleta, limpeza e organização dos dados.

Módulo IV – Análises Práticas e Tomada de Decisão

- Transformando dados em insights;
- Criando dashboards e relatórios eficientes;
- Tomada de decisão estratégica baseada em dados;
- Estudos de caso reais:
 - Predição de turnover;
 - Mapeamento de competências e gaps;
 - Engajamento e performance em dados.

Metodologia

Este Curso de Curta Duração tem sempre presente o formador, que irá mesmo dar a formação presencial através da plataforma.

O Formando pode intervir juntamente com o formador ou com os restantes formandos tal como faz na sala de aula.

As apresentações e exercícios serão sempre disponibilizados pelo formador no final de cada sessão de formação.

No final do curso receberá um Certificado de Formação Profissional caso frequente pelo menos 90% das aulas, realize os trabalhos e os testes propostos, participe nas discussões online e tenha avaliação final positiva.

Esta formação é certificada e reconhecida.



Orador: Dr. Hélder Couto

Formação Académica

Curso de Oficial da Força Aérea / Ciências Aeronáuticas, pelo Centro de Formação Militar e Técnica da Força Aérea/Academia de Força Aérea, em 2002;

Licenciado em Sociologia pelo Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas da Universidade Técnica de Lisboa, em 2010;

Pós-Graduação em Análise de Dados em Ciências Sociais (SPSS), pelo ISCTE-Instituto Universitário de Lisboa, em 2011;

Pós-graduado em Gestão e Administração Pública pelo Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas da Universidade Técnica de Lisboa, em 2013;

Curso de Especialização em Direção de Segurança na Universidade Aberta, em 2014.



Resumo de Competência

Formador e Consultor com competências na área dos Recursos Humanos; na Administração Pública e na Gestão e Cultura nas Organizações e com larga experiência nos mercados PALOP.

Percurso Profissional

Entre 2001 e 2002: Técnico Especializado na empresa Continental;

Entre 2002 e 2010: Oficial da Força Aérea Portuguesa (Funções de Chefia e Liderança, sendo formador interno nas Forças Armadas em áreas ligadas ao desenvolvimento e gestão de pessoal aeronáutico);

Entre 2009 e 2010: Junior Researcher na Universidade Técnica de Lisboa;

Desde 2011: Formador e Consultor Internacional;

Desde 2016: Formador e Consultor na High Skills sendo o coordenador da área de Recursos Humanos;

Condições

Para se inscrever deverá nos contactar através dos seguintes meios

E-mail: geral@highskills.pt | Telefone: +351 217 931 365

Avenida de Berna, nº11, 8º, 1050-040 Lisboa – Portugal

Ou enviando a Ficha de Inscrição devidamente preenchida (encontra-se na última página).

A inscrição só fica confirmada após emissão da fatura final e o pagamento da mesma.

Mais do que uma inscrição da mesma entidade indique-nos para ter acesso à nossa política de desconto.

O valor do curso inclui:

- Manuais e Material Pedagógico;
- Certificado de Formação

Cancelamentos e Não Comparências

O(s) participante(s) poderão fazer-se substituir por outro(s) participante(s), devendo comunicar a alteração até 2 dias úteis antes do início do seminário.

A sua não comparência do(s) participante (s) no dia do seminário não dará lugar ao reembolso do valor da inscrição e será cobrada na sua totalidade.

Dados da Empresa

High Skills – Formação e Consultoria, LDA.

Avenida de Berna, nº 11, 8º, 1050-040 Lisboa, Portugal

Nº fiscal: 513 084 568

Capital Social: 10 000,00

Informação Bancária

Banco: Millennium BCP

IBAN: PT50 0033 0000 4547 5386 3530 5

SWIFT: BCOMPTPL

Ficha de Inscrição

Deverá preencher e enviar-nos via e-mail geral@highskills.pt

1. CLIENTE (Preencher quando o Formando não é cliente final)			
Entidade:			
Responsável:			
Morada:			
Código Postal:			
Nº Contribuinte / Fiscal:			
Telefone:			
E-mail:			
2. DADOS FORMANDO(s)			
Nome Completo:			
E-mail:			
CCD:	Curso de Curta Duração Gestão Estratégica de Pessoas e Dados (People Analytics) – a Distância		
Data Nascimento:		Nacionalidade:	
Tipo de Documento		Nº de Doc de Identificação	

HIGH SKILLS - FORMAÇÃO E CONSULTORIA, LDA

ANGOLA: 00244 94 112 60 90

CABO VERDE: 00238 924 20 25

MOÇAMBIQUE: 00258 858 859 522

PORTUGAL: 00351 217 931 365

SÃO TOMÉ E PRÍNCIPE: 00239 999 25 15

geral@highskills.pt

www.highskills.pt